

Résultats de l'enquête annuelle sur les salaires auprès des entreprises Mai 2017

L'enquête annuelle sur les salaires auprès des entreprises, réalisée par voie postale par l'ONS a donné les résultats présentés ci-dessous. Les résultats sont relatifs au mois de Mai 2017 et sont issus de l'exploitation de 762 entreprises ayant répondu et représentant toutes les activités (toutes les sections* hormis l'agriculture & l'administration) et les secteurs juridiques suivants:

- 535 entreprises publiques nationales;
- 227 entreprises privées nationales de 20 salariés et plus.

Le but de cette enquête est d'évaluer le niveau des salaires nets mensuels versés au personnel permanent et non permanent ainsi que la structure du salaire brut (salaire de base et primes indemnités) par secteur d'activité et selon les trois niveaux de qualification des salariés (cadres - agent de maîtrise – personnel d'exécution) pour les secteurs juridiques: public national et privé national.

- Salaires nets tous secteurs confondus

Globalement, Le salaire net moyen mensuel en 2017 s'élève à 40 300 DA, il est de 56 200 DA dans le public contre 33 000 DA dans le privé.

Le salaire net moyen est composé du salaire brut diminué des différentes retenues (impôt sur le revenu global (IRG), sécurité sociale et retraite).

Par secteur d'activité, les salaires nets moyens mensuels sont plus élevés dans les industries extractives (production et services d'hydrocarbures, mines-carrières) et les activités financières (banques & assurances) avec respectivement 104 800 DA et 60 000 DA, soit 2.6 et 1,5 fois plus que le salaire net moyen global (tableau n°1). Ceci s'explique par le fait que les entreprises faisant partie de ces secteurs emploient beaucoup de diplômés et qu'ils aient plus de moyens financiers que d'autres pour payer leur personnel (un système de rémunération spécifique).

Par contre, les salariés exerçant dans les secteurs de la "construction", de "l'immobilier et services aux entreprises " ont les plus bas salaires avec respectivement 30 700 DA et 33 400 DA, soit 76% et 83% du salaire net moyen global (tableau n°1). L'une des causes essentielles du niveau relativement bas des salaires dans ces secteurs est l'emploi d'une forte proportion de personnel moins qualifié (agents d'exécution) et moins bien payé.

* Nomenclature des sections : d'après la nomenclature algérienne des activités (NAA) actuellement en vigueur.

**Tab 1: SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS
ET RAPPORTS A LA MOYENNE PAR QUALIFICATION EN 2017
- SECTEUR PUBLIC & PRIVE NATIONAL -**

En DA

Sections	Qualifications	Cadres		Agents de Maîtrise		Agents d'Exécution		Ensemble	
		Montant	Rapport 1	Montant	Rapport	Montant	Rapport	Montant	Rapport
Industries extractives		129 462	1,64	98 594	2,08	72 847	2,52	104 838	2,60
Industries Manufacturières		69 979	0,89	48 331	1,02	30 872	1,07	41 438	1,03
Prod.Dist.elect.gaz .eau		65 148	0,82	43 392	0,92	31 866	1,10	45 455	1,13
Construction		62 607	0,79	36 066	0,76	25 672	0,89	30 741	0,76
Commerce et Réparation		84 697	1,07	42 539	0,90	29 281	1,01	44 136	1,09
Hôtels et Restaurants		63 221	0,80	36 626	0,77	29 145	1,01	33 616	0,83
Transports & Communication		71 219	0,90	51 907	1,10	34 931	1,21	44 620	1,11
Activités Financières		73 785	0,93	51 743	1,09	40 174	1,39	60 003	1,49
Immobilier,serv.entreprises		68 424	0,87	43 428	0,92	28 396	0,98	33 388	0,83
Santé*		94 279	1,19	42 084	0,89	24 173	0,84	45 045	1,12
Services collect.soc.pers.		70 862	0,90	43 937	0,93	34 244	1,19	39 481	0,98
Ensemble		79 002	1.00	47 308	1.00	28 884	1.00	40 325	1.00

Rapport 1 = rapport à la moyenne globale de la qualification.

Par qualification, Le salaire net moyen tous secteurs confondus est de 79 000 DA pour les Cadres contre 47 300 DA pour le Personnel de maitrise et 28 900 DA pour un les agents d'exécution.

Ainsi, un cadre gagne en moyenne presque le double (1.96 fois) du salaire net moyen global alors que le personnel d'exécution n'en perçoit que 72% (tableau n°2).

Le salaire moyen du personnel d'exécution dans les industries extractives est 2,5 fois le salaire net moyen de l'ensemble du personnel d'exécution (tableau n°1).

Le salaire moyen des cadres est le plus important dans les industries extractives et la santé avec respectivement 129 500 DA et 94 300 DA.

Les disparités salariales entre catégories de personnels sont différentes selon les sections, le salaire net des cadres dans les sections "construction", "immobilier et services fournis aux entreprises" et "santé" est le double du salaire net moyen global de leur sections respectives. (tableau n°2).

Par ailleurs, le salaire net moyen du personnel d'exécution dans ces sections n'en représente respectivement que 84% ,85% et 54%

* Il s'agit de structures de santé du secteur privé (services marchands), celles du secteur public étant des services non marchands fournis à la collectivité (classées avec l'administration) et ne font pas partie du champ d'enquête.

**Tab 2 : SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS
ET RAPPORTS A LA MOYENNE PAR SECTION EN 2017
- SECTEUR PUBLIC & PRIVE NATIONAL -**

En DA

Sections	Qualifications	Cadres		Agents de Maîtrise		Agents d'Exécution		Ensemble	
		Montant	Rapport2	Montant	Rapport	Montant	Rapport	Montant	Rapport
Industries extractives		129 462	1,23	98 594	0,94	72 847	0,69	104 838	1,00
Industries Manufacturières		69 979	1,69	48 331	1,17	30 872	0,75	41 438	1,00
Prod.Dist.elect.gaz.eau		65 148	1,43	43 392	0,95	31 866	0,70	45 455	1,00
Construction		62 607	2,04	36 066	1,17	25 672	0,84	30 741	1,00
Commerce et Réparation		84 697	1,92	42 539	0,96	29 281	0,66	44 136	1,00
Hôtels et Restaurants		63 221	1,88	36 626	1,09	29 145	0,87	33 616	1,00
Transports & Communication		71 219	1,60	51 907	1,16	34 931	0,78	44 620	1,00
Activités Financières		73 785	1,23	51 743	0,86	40 174	0,67	60 003	1,00
Immobilier,serv.entreprises		68 424	2,05	43 428	1,30	28 396	0,85	33 388	1,00
Santé		94 279	2,09	42 084	0,93	24 173	0,54	45 045	1,00
Services collect.soc.pers*		70 862	1,79	43 937	1,11	34 244	0,87	39 481	1,00
Ensemble		79 002	1,96	47 308	1,17	28 884	0,72	40 325	1,00

Rapport 2 = rapport à la moyenne globale de la section.

2 - Salaires nets dans le secteur public

Le secteur public affiche un salaire moyen plus élevé par rapport au secteur privé national. Ce salaire net moyen mensuel est de 56 200 DA dans le secteur public (tableaux n°3 et 4), alors qu'il n'est que de 33 000 DA dans le secteur privé national (tableaux n°5 et 6), soit une différence de salaire de 23 200 DA.

Le niveau relativement élevé du salaire dans le public est dû principalement à l'existence de certaines entreprises publiques importantes en termes d'effectifs avec un système de rémunération avantageux. C'est l'une des causes de disparité importante des salaires. C'est notamment le cas des entreprises dans les industries extractives (secteur des hydrocarbures et services pétroliers), les transports et communications et les activités financières.

Le salaire moyen net est plus élevé dans le secteur des "industries extractives" avec 105 700 DA, alors qu'il est relativement bas dans les secteurs de " la construction" et "hôtels et restaurants " avec respectivement 36 200 DA et 35 400 DA (tableaux n°3 et n°4).

* Il s'agit des services marchands fournis à la collectivité et aux personnes: activités récréatives, culturelles et sportives (Théâtres, complexes sportifs, parcs d'attraction, ...) et services personnels (location de véhicules, blanchisserie, ...)

**Tab 3 : SALAIRES NETS MOYEN MENSUELS
ET RAPPORTS A LA MOYENNE PAR QUALIFICATION EN 2017
- SECTEUR PUBLIC NATIONAL -**

En DA

Qualifications Sections	Cadres		Agents de Maîtrise		Agents d'Exécution		Ensemble	
	Montant	Rapport 1	Montant	Rapport	Montant	Rapport	Montant	Rapport
Industries extractives	129 692	1,50	98 901	1,60	74 793	1,95	105 663	1,88
Industries Manufacturières	70 246	0,81	54 255	0,88	36 201	0,94	48 755	0,87
Prod.Dist.elect.gaz.eau	65 148	0,75	43 392	0,70	31 866	0,83	45 455	0,81
Construction	66 300	0,77	43 926	0,71	29 659	0,77	36 199	0,64
Commerce et Réparation	68 000	0,79	51 869	0,84	38 558	1,00	48 895	0,87
Hôtels et Restaurants	57 938	0,67	35 513	0,57	31 111	0,81	35 414	0,63
Transports & Communication	80 437	0,93	59 942	0,97	48 233	1,25	57 233	1,02
Activités Financières	67 877	0,78	49 446	0,80	38 853	1,01	57 040	1,02
Immobilier,serv.entreprises	60 749	0,70	46 740	0,75	37 998	0,99	43 476	0,77
Services collect.soc.pers.	70 862	0,82	43 937	0,71	34 244	0,89	39 481	0,70
Ensemble	86 585	1,00	62 000	1,00	38 444	1,00	56 197	1,00

Rapport 1 = rapport à la moyenne globale de la qualification.

Les disparités salariales entre les différentes qualifications sont relativement élevées. Ainsi, un cadre dans le secteur public perçoit un salaire net moyen de 86 600 DA soit 1,5 fois le salaire net global, contre 62 000 DA pour les agents de maîtrise et 38 400 DA pour le personnel d'exécution, soit pour ce dernier 68% seulement du salaire net moyen global (tableau n°4).

**Tab 4 : SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS
ET RAPPORTS A LA MOYENNE PAR SECTION EN 2017
- SECTEUR PUBLIC NATIONAL -**

En DA

Qualifications Sections	Cadres		Agents de Maîtrise		Agents d'Exécution		Ensemble	
	Montant	Rapport 2	Montant	Rapport	Montant	Rapport	Montant	Rapport
Industries extractives	129 692	1,23	98 901	0,94	74 793	0,71	105 663	1,00
Industries Manufacturières	70 246	1,44	54 255	1,11	36 201	0,74	48 755	1,00
Prod.Dist.elect.gaz.eau	65 148	1,43	43 392	0,95	31 866	0,70	45 455	1,00
Construction	66 300	1,83	43 926	1,21	29 659	0,82	36 199	1,00
Commerce et Réparation	68 000	1,39	51 869	1,06	38 558	0,79	48 895	1,00
Hôtels et Restaurants	57 938	1,64	35 513	1,00	31 111	0,88	35 414	1,00
Transports & Communications	80 437	1,41	59 942	1,05	48 233	0,84	57 233	1,00
Activités Financières	67 877	1,19	49 446	0,87	38 853	0,68	57 040	1,00
Immobilier,serv.entreprises	60 749	1,40	46 740	1,08	37 998	0,87	43 476	1,00
Services collect.soc.pers.	70 862	1,79	43 937	1,11	34 244	0,87	39 481	1,00
Ensemble	86 585	1,54	62 000	1,10	38 444	0,68	56 197	1,00

Rapport 2 = rapport à la moyenne globale de la section.

Par activité, cette dispersion salariale est plus prononcée dans la section "construction". Ainsi, un cadre gagne en moyenne 1,8 fois le salaire net moyen de la section et 2,2 fois celui du personnel d'exécution (tableau n°4).

3 - Salaires nets dans le secteur privé national

Dans le secteur privé le salaire net moyen mensuel de l'ensemble des salariés est de 33 000 DA.

Les secteurs les mieux rémunérateurs dans le privé sont le secteur financier et celui de la santé; les salaires mensuels nets moyens dans ces deux secteurs sont respectivement de 74 600 DA et 45 000 DA, soit le double et 1,3 fois le salaire net moyen global dans le privé national.

Dans les industries extractives (mines & carrières), l'immobilier et services aux entreprises les salaires sont les plus bas avec respectivement des salaires mensuels moyens de 26 200 DA et 28 200 DA, soit 79% et 86% seulement du salaire mensuel net moyen global dans le privé (tableau n°5).

**Tab 5 : SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS
ET RAPPORTS A LA MOYENNE PAR QUALIFICATION EN 2017
- SECTEUR PRIVE NATIONAL -**

EN DA

Qualifications Sections	Cadres		Agents de Maîtrise		Agents d'Exécution		Ensemble	
	Montant	Rapport1	Montant	Rapport	Montant	Rapport	Montant	Rapport
Industries extractives	45 077	0,63	29 323	0,80	22 843	0,88	26 181	0,79
Industries Manufacturières	69 398	0,97	38 066	1,03	26 825	1,04	33 423	1,01
Construction	61 749	0,86	34 749	0,94	24 996	0,96	29 791	0,90
Commerce et Réparation	89 020	1,24	40 418	1,10	27 250	1,05	43 046	1,30
Hôtels et Restaurants	66 478	0,93	37 400	1,02	28 506	1,10	32 878	1,00
Transports & Communications	66 308	0,92	39 215	1,07	29 067	1,12	36 992	1,12
Activités Financières	118 367	1,65	63 122	1,72	43 211	1,67	74 593	2,26
Immobilier, serv.entreprises	84 246	1,17	38 577	1,05	24 784	0,96	28 209	0,86
Santé	94 279	1,31	42 084	1,14	24 173	0,93	45 045	1,37
Ensemble	71700	1,00	36 805	1,00	25 912	1,00	32 989	1,00

Rapport 1 = rapport à la moyenne globale de la qualification

Par qualification, les salaires moyens sont plus dispersés dans le secteur privé que dans le secteur public. Ainsi, un cadre du secteur privé perçoit un salaire de 71 700 DA, soit 2,76 fois le salaire net moyen du personnel d'exécution et presque le double des maitrises (1,94 fois), soit respectivement 25 900 DA et 36 800 DA (tableau n°6).

**Tab 6 : SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS
ET RAPPORTS A LA MOYENNE PAR SECTION EN 2017
- SECTEUR PRIVE NATIONAL -**

Sections	Qualifications		Cadres		Agents Maîtrise		Agents d'Exécution		ENSEMBLE	
	Montant	Rapport2	Montant	Rapport	Montant	Rapport	Montant	Rapport	Montant	Rapport
Industries extractives	45 077	1,72	29 323	1,12	22 843	0,87	26 181	1,00		
Industries Manufacturières	69 398	2,08	38 066	1,14	26 825	0,80	33 423	1,00		
Construction	61 749	2,07	34 749	1,17	24 996	0,84	29 791	1,00		
Commerce et Réparation	89 020	2,07	40 418	0,94	27 250	0,63	43 046	1,00		
Hôtels et Restaurants	66 478	2,02	37 400	1,14	28 506	0,87	32 878	1,00		
Transports & Communications	66 308	1,79	39 215	1,06	29 067	0,79	36 992	1,00		
Activités Financières	118 367	1,59	63 122	0,85	43 211	0,58	74 593	1,00		
Immobilier,serv.entreprises	84 246	2,99	38 577	1,37	24 784	0,88	28 209	1,00		
Santé	94 279	2,09	42 084	0,93	24 173	0,54	45 045	1,00		
Ensemble	71 700	2,17	36 805	1,12	25 912	0,79	32 989	1,00		

Rapport 2 = rapport à la moyenne globale de la section.

Le salaire net moyen des cadres dans l'immobilier et services aux entreprises est de 84 200DA, soit 3 fois le salaire moyen globale dans ce secteur. Contrairement au personnel d'exécution qui touche un salaire très bas de 24 800 DA, soit 88% du salaire moyen globale dans ce secteur (tableau n°6).

4 - Structure du salaire brut

Globalement, Pour les deux secteurs **public et privé**, le salaire de base représente en moyenne 62% et les primes et indemnités 38% de la rémunération brute totale (tableau n°10 en annexe).

Par qualification, on observe une tendance similaire à la tendance globale. Le salaire de base reste la principale composante, il est représenté par les proportions suivantes : 64%, 55%, 63% pour respectivement les cadres, le personnel de maîtrise et d'exécution.

Dans le secteur public Le salaire de base représente 47% du salaire brut. Pour certaines sections, la part du salaire de base est plus importante telle que l'activité financière, et la construction soit 54% et 53%.

Dans le secteur privé, le salaire de base représente 69% du salaire brut. La part du salaire de base est plus importante dans les sections hôtels et restaurants et les activités financières avec respectivement 83% et 82%.

5 – Evolution des salaires nets 2016-2017

En 2017, le salaire moyen mensuel net tous secteurs juridiques confondus a évolué de (+1,06 %) en DA par rapport à 2016. (tableau n°7).

Les industries extractives enregistrent la plus forte évolution du salaire moyen en 2017 avec (2,37%) pour l'ensemble du personnel et (3,23%) pour les cadres. (tableau n°7).

**Tab 7 : SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS ET EVOLUTION PAR SECTION ET QUALIFICATION
- SECTEUR PUBLIC & PRIVE NATIONAL - (2016- 2017)**

Qualifications Sections	Cadres			Agent de maitrise			Agent d'exécution			Ensemble		
	Montant		%	Montant		%	Montant		%	Montant		%
	2016	2017		2016	2017		2016	2017		2016	2017	
3- Industries Extractives	125 411	129 462	3,23	97 219	98 594	1,41	71 153	72 847	2,38	102 414	104 838	2,37
4- Industries Manufacturières	68 495	69 979	2,17	48 090	48 331	0,50	30 517	30 872	1,16	40 935	41 438	1,23
5- Prod.Dist, Elect,Gaz,Eau	64 883	65 148	0,41	42 908	43 392	1,13	31 617	31 866	0,79	45 099	45 455	0,79
6-Construction	61 657	62 607	1,54	35 522	36 066	1,53	25 441	25 672	0,91	30 389	30 741	1,16
7-Commerce et Réparation	84 207	84 697	0,58	42 158	42 539	0,91	29 105	29 281	0,60	43 837	44 136	0,68
8-Hôtels et Restaurants	61 746	63 221	2,39	36 209	36 626	1,15	28 609	29 145	1,87	33 023	33 616	1,79
9-Transports et Communication	69 305	71 219	2,76	50 758	51 907	2,26	34 903	34 931	0,08	44 039	44 620	1,32
10-Activité Financière	73 625	73 785	0,22	51 350	51 743	0,77	39 544	40 174	1,59	59 677	60 003	0,55
11-Immobilier, serv.Entreprises	67 260	68 424	1,73	42 973	43 428	1,06	28 032	28 396	1,30	32 944	33 388	1,35
14-Santé	91 751	94 279	2,76	41 921	42 084	0,39	23 554	24 173	2,63	44 050	45 045	2,26
15-Services, Collect, soc.pers.	70 036	70 862	1,18	43 631	43 937	0,70	33 891	34 244	1,04	39 103	39 481	0,97
Ensemble	77 524	79 002	1,91	46 694	47 308	1,32	28 621	28 884	0,92	39 901	40 325	1,06

Globalement, toutes sections confondues, le salaire moyen mensuel net marque une faible progression par rapport aux années précédentes.

Par qualification, cette hausse est de 1.9% pour les cadres ,1.3% pour les agents de maitrise, et de 0.9% pour le personnel d'exécution.

Tab 8: SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS ET EVOLUTION PAR SECTION ET QUALIFICATION

- SECTEUR PUBLIC - (2016- 2017)

Qualifications Sections	cadres			Agent de maitrise			Agent d'exécution			Ensemble		
	Montant		%	Montant		%	Montant		%	Montant		%
	2016	2017		2016	2017		2016	2017		2016	2017	
3- Industries Extractives	125 633	129 692	3,23	97 522	98 901	1,41	73 036	74 793	2,41	103 215	105 663	2,37
4- Industries Manufacturières	68 226	70246	2,96	54 222	54 255	0,06	36 175	36 201	0,07	48 317	48 755	0,91
5- Prod.Dist, lect,Gaz,Eau	64 883	65148	0,41	42 908	43 392	1,13	31 617	31 866	0,79	45 099	45 455	0,79
6-Construction	65 384	66300	1,40	43 739	43 926	0,43	29 140	29 659	1,78	35 706	36 199	1,38
7-Commerce et Réparation	66 715	68 000	1,93	51 835	51 869	0,07	37 895	38 558	1,75	48 283	48 895	1,27
8-Hôtels et Restaurants	57 680	57 938	0,45	34 722	35 513	2,28	30 233	31 111	2,90	34 631	35 414	2,26
9-Transports et Communication	79 165	80 437	1,61	58 961	59 942	1,66	48 209	48 233	0,05	56 690	57 233	0,96
10-Activité Financière	67 761	67 877	0,17	48 976	49 446	0,96	38 108	38 853	1,96	56 705	57 040	0,59
11-Immobilier, serv.Entreprise	59 221	60 749	2,58	46 069	46 740	1,46	37 721	37 998	0,73	42 912	43 476	1,31
14-Santé*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15-Services, Collect,soc.pers.	70 036	70 862	1,18	43 631	43 937	0,70	33 891	34 244	1,04	39 103	39 481	0,97
Ensemble	84 663	86 585	2,27	61 377	62 000	1,02	38 019	38 444	1,12	55 680	56 197	0,93

Par secteur juridique, l'évolution globale des salaires entre 2016 et 2017 est de (+0.93 %) dans le secteur public et (+1.17%) dans le secteur privé (tableaux n°8 et 9).

Par qualification, les salaires dans le secteur public et privé suivent la même tendance d'évolution que pour l'ensemble des 2 secteurs.

On notera que les augmentations salariales ont été relativement importantes pour les agents de maitrise et le personnel d'exécution (2.28% et 2.90%) comparativement aux cadres (+0.45 %) dans la section "hôtels et restaurants dans le secteur public (tableaux n°8).

* Il s'agit de structures de santé services non marchands fournis à la collectivité (classées avec l'administration) et ne font pas donc partie du champ d'enquête.

**Tab 9 : SALAIRES NETS MOYENS MENSUELS ET EVOLUTION PAR SECTION ET QUALIFICATION
- SECTEUR PRIVE - (2016- 2017)**

Qualifications Sections	Cadres			Agent de maitrise			Agent d'exécution			Ensemble		
	Montant		%	Montant		%	Montant		%	Montant		%
	2016	2017		2016	2017		2016	2017		2016	2017	
3- Industries Extractives	44 108	45 077	2,20	28 981	29 323	1,18	22 765	22 843	0,34	25 969	26 181	0,82
4- Industries Manufacturières	69079	69 398	0,46	37 467	38 066	1,60	26 219	26 825	2,31	32 848	33 423	1,75
5- Prod.Dist, Elect,Gaz,Eau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6-Construction	60 791	61 749	1,58	34 145	34 749	1,77	24 813	24 996	0,74	29 463	29 791	1,11
7-Commerce et Réparation	88 736	89 020	0,32	39 957	40 418	1,15	27 182	27 250	0,25	42 819	43 046	0,53
8-Hôtels et Restaurants	64 252	66 478	3,46	37 243	37 400	0,42	28 081	28 506	1,51	32 364	32 878	1,59
9-Transports et Communication	64 051	66 308	3,52	37 799	39 215	3,75	29 037	29 067	0,11	36 387	36 992	1,66
10-Activité Financière	117 875	118 367	0,42	63 114	63 122	0,01	42 848	43 211	0,85	74 309	74 593	0,38
11-Immobilier, serv. Entreprises	83 831	84 246	0,49	38 438	38 577	0,36	24 387	24 784	1,63	27 826	28 209	1,37
14-Santé	91 751	94 279	2,76	41 921	42 084	0,39	23 554	24 173	2,63	44 050	45 045	2,26
15-Services, Collect, soc.pers.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	70 649	71 700	1,49	36 197	36 805	1,68	25 700	25 912	0,83	32 607	32989	1,17

Dans le secteur privé, la " sante" enregistre une hausse de salaire légèrement importante par rapport aux autres sections (+2.26%). Pour le secteur public cette hausse est de 2.37% dans " l'industries extractives" et 2.26% dans "hôtels et restaurants".

N.B : les activités des services collectifs sociaux et personnels et de la production et distribution d'électricité, de gaz et eau ne sont pas prises en compte dans le secteur juridique privé

CONCLUSION

En 2017, le niveau des salaires nets mensuels (hors Agriculture et hors Administration) en Algérie est de 40 300 DA. Il est de 56 200 DA dans le public et de 33 000 DA dans le privé national.

Les résultats de l'enquête 2017 confirment que les activités pétrolières (production et services d'hydrocarbures) et financières (banques & assurances) demeurent les secteurs qui payent le mieux avec respectivement des niveaux de salaires moyens relativement élevés avec 105 000 DA et 60 000 DA. A l'inverse, les secteurs de " la construction ", de " l'immobilier et services aux entreprises " se distinguent avec des salaires moyens assez bas, de l'ordre respectivement de 30 700 DA et 33 400 DA.

Les écarts de salaires selon la qualification et les secteurs d'activités sont dans certains cas assez très élevés. En effet, le salaire des agents de maîtrise dans les activités liées aux hydrocarbures, (où le personnel est très qualifié) est de 98 600 DA contre 36 100 DA dans le secteur de " la construction".

La qualification du salarié, le secteur juridique, la taille de l'entreprise ainsi que les spécificités de rémunération sectorielles des entreprises de certains secteurs sont les éléments les plus discriminants du niveau des salaires.

Le niveau moyen des salaires dépend selon le secteur d'activité, soit de l'importance de la proportion des cadres (Industries extractives et activités financières), soit de la prédominance du personnel d'exécution (Construction).

Ainsi le niveau des salaires relativement élevé du secteur public par rapport au privé s'explique principalement par les salaires dans les activités liées aux hydrocarbures (industries extractives) avec un salaire moyen de 105 663 DA, alors que dans le secteur privé cette section est représentée uniquement par l'exploitation des carrières avec le salaire moyen le plus bas soit 26 181 DA.

En 2017, le salaire moyen mensuel net tous secteurs juridiques confondus a évolué de (1.06%) en DA par rapport à 2016.

Globalement, le salaire moyen mensuel net enregistre en 2017 une faible progression par rapport à celles observées ces dernières années.

Par qualification, cette hausse est de (1.9%) pour les cadres, (1.3%) pour les agents de maîtrise, et de (0.9%) pour le personnel d'exécution.

Au niveau national, le salaire de base représente en moyenne 62% et les primes et indemnités 38% de la rémunération brute totale.

NOTE METHODOLOGIQUE SUR L'ENQUETE

L'enquête nationale sur les salaires relatifs au mois de Mai 2017 est réalisée par l'ONS, par voie postale auprès d'un échantillon d'entreprises publiques et privées nationales figurant dans le répertoire des entreprises de l'ONS.

C'est une enquête qui touche l'ensemble des activités à caractère économique (hors administration et hors agriculture).

Le champ d'enquête est constitué de l'exploitation de 762 entreprises ayant répondu (toutes sections confondues) :

- 535 entreprises publiques nationales.
- 227 entreprises privées nationales de 20 salariés et plus.

L'objectif de cette enquête est de déterminer le niveau des salaires nets par qualification, activité (section) et secteurs juridiques, ainsi que la structure du salaire brut (salaire de base et primes indemnités).

Le suivi du taux de réponse se fait par activité et secteur juridique. Pour les activités (sections) dont le taux de réponse est jugé faible, des démarches (lettres de rappel, contacts téléphoniques et déplacements) sont entreprises pour une meilleure représentativité dans les secteurs concernés.

Les résultats de l'enquête sont présentés par qualification, secteur d'activité (sections) et secteur juridique.

Les structures des effectifs pour la pondération des salaires moyens par activités (sections) et secteurs juridiques ont été estimées à partir des rémunérations des salariés (données de la comptabilité nationale) divisées par les salaires bruts correspondants tirés de l'enquête sur les salaires (Mai 2009).

Annexe

TABLEAUX 2016/ 2017

**Tab 10: STRUCTURE DU SALAIRE BRUT PAR SECTION ET QUALIFICATION EN 2017
- SECTEUR PUBLIC & PRIVE NATIONAL -**

Sections	Cadres			Agents de Maîtrise			Agents d'Exécution			Ensemble		
	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut
Industries extractives	57,3	42,7	100	47,2	52,8	100	36,5	63,5	100	49,8	50,2	100
Industries Manufacturières	49,9	50,1	100	46,8	53,2	100	52,5	47,5	100	50,9	49,1	100
Prod.Dist.elect.gaz.eau	43,1	56,9	100	42,1	57,9	100	39,7	60,3	100	42,0	58,0	100
Construction	78,0	22,0	100	55,9	44,1	100	69,2	30,8	100	67,9	32,1	100
Commerce et Réparation	70,5	29,5	100	66,3	33,7	100	60,4	39,6	100	65,6	34,4	100
Hôtels et Restaurants	75,6	24,4	100	69,7	30,3	100	73,5	26,5	100	74,0	26,0	100
Transports & Communications	59,7	40,3	100	53,0	47,0	100	50,1	49,9	100	53,7	46,3	100
Activités Financières	58,2	41,8	100	58,8	41,2	100	56,5	43,5	100	58,9	41,1	100
Immobilier,serv.entreprises	59,1	40,9	100	60,0	40,0	100	52,7	47,3	100	62,0	38,0	100
Santé	67,6	32,4	100	62,2	37,8	100	67,1	32,9	100	66,2	33,8	100
Services collect.soc.pers.	52,4	47,6	100	51,3	48,7	100	45,0	55,0	100	48,7	51,3	100
Total	64,1	35,9	100	54,8	45,2	100	62,6	37,4	100	62,0	38,0	100

Tab 11 : STRUCTURE DU SALAIRE BRUT PAR SECTION ET QUALIFICATION EN 2017
- SECTEUR PUBLIC NATIONAL -

Sections	Cadres			Agents de Maîtrise			Agents d'Exécution			Ensemble		
	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut
Industries extractives	57,3	42,7	100	47,1	52,9	100	34,9	65,1	100	49,6	50,4	100
Industries Manufacturières	44,5	55,5	100	38,8	61,2	100	45,8	54,2	100	43,3	56,7	100
Prod.Dist.elect.gaz.eau	43,1	56,9	100	42,1	57,9	100	39,7	60,3	100	42,0	58,0	100
Construction	50,5	49,5	100	47,2	52,8	100	56,1	43,9	100	52,9	47,1	100
Commerce et Réparation	42,6	57,4	100	41,2	58,8	100	41,1	58,9	100	41,6	58,4	100
Hôtels et Restaurants	58,4	41,6	100	51,9	48,1	100	51,2	48,8	100	52,9	47,1	100
Transports & Communications	42,5	57,5	100	41,7	58,3	100	39,9	60,1	100	41,5	58,5	100
Activités Financières	54,7	45,3	100	54,2	45,8	100	48,7	51,3	100	54,2	45,8	100
Immobilier,serv.entreprises	49,7	50,3	100	46,8	53,2	100	42,7	57,3	100	46,5	53,5	100
Services collect.soc.pers.	52,4	47,6	100	51,3	48,7	100	45,0	55,0	100	48,7	51,3	100
Total	50,1	49,9	100	44,4	55,6	100	47,1	52,9	100	47,1	52,9	100

Tab 12: STRUCTURE DU SALAIRE BRUT PAR SECTION ET QUALIFICATION EN 2017
- SECTEUR PRIVE NATIONAL -

Sections	Cadres			Agents de Maîtrise			Agents d'Exécution			Ensemble		
	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut
Industries extractives	75,0	25,0	100	75,5	24,5	100	77,3	22,7	100	76,4	23,6	100
Industries Manufacturières	61,7	38,3	100	60,5	39,5	100	57,7	42,3	100	59,2	40,8	100
Construction	84,4	15,6	100	57,4	42,6	100	71,5	28,5	100	70,6	29,4	100
Commerce et Réparation	77,8	22,2	100	72,0	28,0	100	64,6	35,4	100	71,1	28,9	100
Hôtels et Restaurants	86,3	13,7	100	82,1	17,9	100	80,8	19,2	100	82,7	17,3	100
Transports et Communications	68,8	31,2	100	70,8	29,2	100	54,6	45,4	100	61,0	39,0	100
Activités Financières	84,5	15,5	100	81,7	18,3	100	74,5	25,5	100	82,3	17,7	100
Immobilier,serv.entreprises	78,5	21,5	100	79,4	20,6	100	56,5	43,5	100	70,0	30,0	100
Santé	67,6	32,4	100	62,2	37,8	100	67,1	32,9	100	66,2	33,8	100
Total	77,6	22,4	100	62,2	37,8	100	67,4	32,6	100	68,9	31,1	100

Tab 13 : STRUCTURE DU SALAIRE BRUT PAR SECTION ET QUALIFICATION EN 2016
- SECTEUR PUBLIC & PRIVE NATIONAL -

Sections	Cadres			Agents de Maîtrise			Agents d'Exécution			Ensemble		
	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut
Industries extractives	57,7	42,3	100	52,4	47,6	100	37,2	62,8	100	51,9	48,1	100
Industries Manufacturières	54,1	45,9	100	51,0	49,0	100	53,4	46,6	100	53,2	46,8	100
Prod.Dist.elect.gaz.eau	47,3	52,7	100	42,9	57,1	100	42,9	57,1	100	44,4	55,6	100
Construction	53,0	47,0	100	58,0	42,0	100	62,8	37,2	100	58,3	41,7	100
Commerce et Réparation	73,1	26,9	100	68,8	31,2	100	61,4	38,6	100	68,0	32,0	100
Hôtels et Restaurants	79,5	20,5	100	76,0	24,0	100	82,4	17,6	100	81,1	18,9	100
Transports & Communications	59,4	40,6	100	56,6	43,4	100	51,9	48,1	100	55,2	44,8	100
Activités Financières	59,1	40,9	100	59,1	40,9	100	57,7	42,3	100	59,6	40,4	100
Immobilier,serv.entreprises	52,9	47,1	100	47,4	52,6	100	47,1	52,9	100	48,8	51,2	100
Santé	72,3	27,7	100	57,3	42,7	100	69,2	30,8	100	67,9	32,1	100
Services collect.soc.pers.	53,1	46,9	100	50,6	49,4	100	43,9	56,1	100	48,7	51,3	100
Total	58,5	41,5	100	57,4	42,6	100	59,4	40,6	100	57,9	42,1	100

Tab 14 : STRUCTURE DU SALAIRE BRUT PAR SECTION ET QUALIFICATION EN 2016
- SECTEUR PUBLIC NATIONAL -

Sections	Cadres			Agents de Maîtrise			Agents d'Exécution			Ensemble		
	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut
Industries extractives	57,6	42,4	100	52,3	47,7	100	35,6	64,4	100	51,6	48,4	100
Industries Manufacturières	51,8	48,2	100	46,1	53,9	100	45,9	54,1	100	47,7	52,3	100
Prod.Dist.elect.gaz.eau	47,3	52,7	100	42,9	57,1	100	42,9	57,1	100	44,4	55,6	100
Construction	50,8	49,2	100	48,2	51,8	100	55,5	44,5	100	52,7	47,3	100
Commerce et Réparation	46,5	53,5	100	42,6	57,4	100	42,1	57,9	100	43,7	56,3	100
Hôtels et Restaurants	56,2	43,8	100	50,4	49,6	100	50,2	49,8	100	51,5	48,5	100
Transports et Communications	47,0	53,0	100	48,8	51,2	100	44,5	55,5	100	46,6	53,4	100
Activités Financières	56,4	43,6	100	57,3	42,7	100	50,8	49,2	100	56,2	43,8	100
Immobilier,serv.entreprises	51,2	48,8	100	45,0	55,0	100	44,5	55,5	100	47,4	52,6	100
Services collect.soc.pers.	53,1	46,9	100	50,6	49,4	100	43,9	56,1	100	48,7	51,3	100
Total	52,8	47,2	100	48,6	51,4	100	48,0	52,0	100	49,5	50,5	100

Tab 15 : STRUCTURE DU SALAIRE BRUT PAR SECTION ET QUALIFICATION EN 2016
- SECTEUR PRIVE NATIONAL

Sections	Cadres			Agents de Maîtrise			Agents d'Exécution			Ensemble		
	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut	salaire de base	primes & indemnités	salaire brut
Industries extractives	75,5	24,5	100	72,6	27,4	100	77,1	22,9	100	76,1	23,9	100
Industries Manufacturières	59,2	40,8	100	59,6	40,4	100	59,1	40,9	100	59,2	40,8	100
Construction	53,5	46,5	100	59,6	40,4	100	64,1	35,9	100	59,2	40,8	100
Commerce et Réparation	80,1	19,9	100	74,7	25,3	100	65,6	34,4	100	73,6	26,4	100
Hôtels et Restaurants	93,9	6,1	100	93,7	6,3	100	92,9	7,1	100	93,3	6,7	100
Transports et Communications	66,1	33,9	100	69,1	30,9	100	55,2	44,8	100	60,4	39,6	100
Activités Financières	80,0	20,0	100	68,4	31,6	100	73,6	26,4	100	76,0	24,0	100
Immobilier,serv.entreprises	56,3	43,7	100	50,8	49,2	100	48,0	52,0	100	49,6	50,4	100
Santé	72,3	27,7	100	57,3	42,7	100	69,2	30,8	100	67,9	32,1	100
Total	64,0	36,0	100	63,6	36,4	100	63,0	37,0	100	61,9	38,1	100